

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
<i>Visiem VUGD nodarbinātajiem</i>			
1	Piemaksa par nakts darbu	50 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 4.daļa
2	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 1.daļa
3	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 12.daļa
4	Piemaksa par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	līdz 100 procentu apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 15.panta 11.daļa
5	Naudas balvas	naudas balva, nepārsniedzot noteiktās mēnešalgas apmēru, kalendāra gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 5.punkts
<i>Amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm</i>			
1	Piemaksa par speciālo dienesta pakāpi	no 14 līdz 170 EUR	Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 "Noteikumi par lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēneš algu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru", 3.daļas 9.1. apakšpunkts
2	Piemaksa amatpersonām, kuras veic zemūdens darbus	līdz 72 EUR	Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumi Nr.806 "Noteikumi par lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēneš algu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru", 3.daļas 9.2.apakšpunkts
3	Samaksa par dienesta pienākumu pildīšanu virs noteiktā dienesta pienākumu izpildes laika	amatpersonai noteiktajai stundas algas likmei	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 7. ¹ daļas 1.punkts

4	Piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu virs noteiktā dienesta pienākumu izpildes laika	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 7. ¹ daļas 2.punkts, 14.panta 10.daļa
5	Prēmijas	prēmija līdz 120 procentu apmērā no mēnešalgas, nepārsniedzot kalendāra gada laikā divas mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 16.panta 3.daļa
Civildienesta ierēdņiem un darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums			
1	Samaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta 6.daļa
2	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu	no 55 līdz 75 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumi Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību", 5.daļas 35.punkts

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
Visiem VUGD nodarbinātajiem			
1	Atvaļinājuma pabalsts	50 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.panta 4.daļas 8.punkts
2	Atlaišanas (atvaļināšanas) pabalsts	no vienas līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 17.panta 1.daļa
3	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50 procentu apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 3.pants 4.daļas 7.punkts
4	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	minimālā darba alga	Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"
Amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm			

1	Apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumi		Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 "Kārtība, kādā lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"
2	Pabalsts amatpersonas ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā	atkarībā no veselības bojājuma smaguma pakāpes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 19.pants
3	Pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem lekšlietu ministrijas sistēmā vai leslodzījuma vietu pārvaldē saņem vienreizēju pabalstu triju mēnešalgu apmērā atbilstoši pēdējam amatam		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 25.panta 4.daļa
Civildienesta ierēdņiem un darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums			
1	Veselības apdrošināšanas polises (darbiniekiem)	saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem	Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta 2018.gada 13.septembra rīkojums Nr.22-1.8/2592 "Par darbinieku veselības apdrošināšanu"